参考資料　3

4　行政改革大綱の体系（第２次大綱との比較表）

1．行政改革体系図　「誰もが未来を描けるまち　瑞穂」を目指します。

当　初　案（第２次）

項目（１）職員定員管理及び人材育成
①適正な職員数の確保及び配置
②人材（職員）の育成
③目標管理制度の構築⇒削除

項目（２）経費の節減・収入確保等
①公共施設使用料、各種行政サービス負担金等の再点検
②市税等の収納体制
③公会計の整備
④新たな収入の確保⇒削除
⑤粗大ごみ有料化⇒削除

項目（３）　外部委託の推進
①公共施設の管理運営や事務効率の向上

項目（４）　事務事業の再編・整理・廃止・統合
①補助金等の見直し
②扶助費の動向
③投票区・投票所の見直し⇒削除
④幼稚園・保育所の動向

項目（５）　財政の健全化
①財政の健全化
②横断的業務連携
③保有地の処分・有効利用

項目（６）　市民参加と協働のまちづくり
①情報公開・個人情報保護制度の適正かつ円滑な運用⇒削除
②監査機能の充実⇒削除
③開かれた審議会⇒削除
④パブリックコメント制度の活用⇒削除
⑤広報・ホームページの充実⇒削除

項目（７）　環境にやさしいまちづくり⇒削除

項目（８）　第三セクターの健全な経営
①（財）瑞穂市施設管理公社の健全な経営⇒削除
②瑞穂市土地開発公社の健全な経営
③みずほ公共サービス㈱の健全な経営⇒削除
④（一財）瑞穂市ふれあい公共公社の健全な経営

【１】財政の健全化

項目（１）財政の健全化
①財政の健全化
②統一的な基準による地方公会計の整備と活用
③ 公営企業会計の適用の促進新規

項目（２）経費の節減・収入確保等
①受益者負担の適正化
②未収債権の徴収体制
③保有地の処分・有効利用

項目（３）第三セクターの健全な経営
①（一財）瑞穂市ふれあい公共公社の健全な経営
②瑞穂市土地開発公社の存廃

【２】効率的な行政

項目（１）職員定員管理及び人材育成
①適正な職員数の確保及び配置
②人材（職員）の育成
③組織体制の見直し
④危機管理体制の強化新規
⑤女性の活躍推進新規

項目（４）　事務事業の再編・整理・廃止・統合
①補助金等の見直し
②社会保障の適正化
③待機児童の解消、保育所・幼稚園・認定こども園の整備
④電子自治体の推進新規
⑤ 行政の質の向上と民間委託等の推進

【３】市民参加と協働のまちづくり

①市民参画・協働
②産官学金労言との連携　新規

【４】公共施設の適正な管理

①公共施設等の最適化と適正な管理
②指定管理者制度の活用

【凡例】
●点線矢印…項目の移動●緑矢印…細項目の移動
●削除　…細項目の削除●新規　…細項目の創設