

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

管理職の女性割合

目標		R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
数値	年度									
20.0%	R6年度	17.9%	18.9%	13.5%	10.5%	14.3%	8.6%	9.7%	9.4%	9.1%

※令和5年度は組織改編があった7月1日時点のもの

[取組内容]

- 平成28年度 ～平成31年度 … 幅広い研修の受講を推進
- 令和2年度 ～令和6年度 … 人材育成のための多様なポストへの配置

男女別の育児休業取得率

目標		R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
数値	年度									
男性85%	R6年度	25%	0%	3人	3人	1人	0人	0人	0人	0人
女性100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

※令和4年度までの男性の数値目標は「1人以上」

※令和5年度までの男性の数値目標は「70%以上」

[取組内容]

- 平成28年度 ～令和6年度 … 制度の周知、情報提供