女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

管理職の女性割合

目標		R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
数値	年度							
20.0%	R5年度	13.5%	10.5%	14.3%	8.6%	9.7%	9.4%	9.1%

[取組内容]

平成28年度　・・・　幅広い研修の受講を推進

平成29年度　・・・　幅広い研修の受講を推進

平成30年度　・・・　幅広い研修の受講を推進

平成31年度　・・・　幅広い研修の受講を推進

令和2年度　・・・　人材育成のための多様なポストへの配置

令和3年度　・・・　人材育成のための多様なポストへの配置

令和4年度　・・・　人材育成のための多様なポストへの配置

男女別の育児休業取得率　※令和4年度までの男性の数値目標は「1人以上」

目標		R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
数値	年度							
男性70%	R5年度	3人	3人	1人	0人	0人	0人	0人
女性100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

[取組内容]

平成28年度　・・・　制度の周知、情報提供

平成29年度　・・・　制度の周知、情報提供

平成30年度　・・・　制度の周知、情報提供

平成31年度　・・・　制度の周知、情報提供

令和2年度　・・・　制度の周知、情報提供

令和3年度　・・・　制度の周知、情報提供

令和4年度　・・・　制度の周知、情報提供