

## 第14回

# テーマ：働きやすい環境は自分たちで作っていくもの

新卒でシーシーエヌ株式会社に入社し、今年で11年目になります。

今から2年半ほど前、「女性が結婚・出産を経てもこの会社で働き続けるためには何が必要なのか提言して欲しい」という社長の言葉で、「将来の働き方ワーキンググループ（以下、WG）」のリーダーを務めることになりました。

当時、弊社は結婚・出産を経て働き続けている女性正社員が1人もいなかったのです。

WGでは従業員へのヒアリングや他社研究を行い、話し合いを重ねて会社に16項目の提言を提出しました。この提言を機に、時間単位の有給休暇制度導入や管理職向け子育て支援研修が行われ、社内の雰囲気も少しずつ変わっていきました。

その結果、今年度は女性3名が育児休業から復帰し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方をしています。また、昨年度は男性社員が1ヶ月の育児休業を取得しました。

現在は出産・育児だけでなく、家族の介護や自身の傷病など様々な状況の従業員が働き続けられるよう、制度や環境づくりを考えているところです。

WGのリーダーを経験して分かったのは、「働きやすい環境は自分たちで作っていくもの」だということです。これからも、多様な人材が働き続けられる会社になるよう、私にできる限りのサポートをしていきたいと思っています。

シーシーエヌ株式会社  
経営企画室 係長（瑞穂市在住）

こにし よしこ  
小西 佳子 さん

（写真前列中央）



この記事についてのご意見・ご感想をお待ちしております。

企画財政課

TEL：058-327-4128 FAX：058-327-4103

E-mail：[kikaku@city.mizuho.lg.jp](mailto:kikaku@city.mizuho.lg.jp)

