

瑞穂市で「ワーク・ライフ・バランス」を推進する企業に聞く「男女共同参画」

岐阜県では、従業員の「仕事と家庭の両立支援」に取り組む企業・団体を「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」として登録しています。

今回は、「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」の中でも特に取組が優れている企業「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」に認定されている株式会社ハイビックスの高井社長にお話を伺いました。



テーマ 社員が輝く会社をめざして

株式会社ハイビックス 代表取締役社長 **高井 順子**さん

問 男性と女性がともに働きやすくなるようにどのような取組・工夫などを行っていますか？

答 日々社員と一緒に課題解決と誰でも仕事ができるように標準化、教育訓練、適材適所を考慮した組織づくりに努めています。そのために以下の取り組みをしています。

- ① 残業の削減（家族団らん時間の確保）
仕事の優先順位を明確にし、残業の原因になる仕事内容の見直し、標準化の推進。
- ② 学童保育費用の補助
子どもの安心・安全を確保するため、学童保育費用を会社が負担。
- ③ 短時間労働と時差出勤
育休後、正社員としての立場を保護し、子どもにあわせて出勤時間を調整。
- ④ 長期休暇（ゴールデンウィーク、夏季・冬季休暇）が各1週間以上および、完全週休二日制

問 この取組に対し、従業員のかたからの反響などがあれば教えてください。

答 長期休暇を実施した時は、特に妻帯者の男性社員からブーイングが出ましたが、今はすっかり定着しています(笑)。
若い社員からは、オンとオフの切り替えができるので、仕事にしっかり集中できるという話ができました。
若い女性社員や新規採用者には、結婚をしてもキャリアが活かせると好評です。結婚してもそのままずっとお勤めしてくれています。

問 他に、会社の自慢があれば教えてください。

答 男女だけでなく、年齢層も広く、19歳から76歳（勤続56年!）までお勤めいただいています。社員全員この最高齢Yさんから元気をもらっています。

問 今後はどのようなことに取り組んでいきたいとお考えですか。

答 プライベート（家庭）と仕事がバランスよくできるように、在宅勤務をはじめ、新しい仕事の在り方について見直していきたいと思っています。



高井社長と社員みなさん

この記事についてのご意見・ご感想をお待ちしております。

●問い合わせ 総合政策課 ☎327-4128

FAX 327-4103 ✉ sougou@city.mizuho.lg.jp

瑞穂市
男女共同参画



毎年6月23日から29日までの1週間は「男女共同参画週間」です

人の動き（4月末現在） **世帯数** 21,828 世帯（前月比 111世帯増）

人口 55,109 人（前月比 93人増） **男** 27,446 人（前月比 77人増） **女** 27,663 人（前月比 16人増）