

## 瑞穂市男女共同参画基本計画の進捗状況(平成27年度)について

本市は、平成22年3月に「瑞穂市男女共同参画基本計画」を策定し、同年12月に「瑞穂市男女共同参画推進条例」を制定しました。

計画の期間は、平成22年度(2010年度)から平成31年度(2019年度)までの10ヵ年と定めており、前期5年を経過した平成27年3月には、後期5年に向けて見直しを行い、後期計画として一部改訂しました。

男女共同参画を推進していくうえで、その達成を目指す項目を基本目標別に目標指標として設定しています。これは、男女共同参画社会の進展の度合いを測る目安となるものです。

なお、啓発等の具体的な数値が把握できないものに関しては、目標とする数値は設けずに、望ましい方向を矢印(⇒)で示しています。計画がより実効性のあるものとなり、客観性を持った的確な進行管理を行うために、毎年、推進審議会を開催し、目標指標を使って進捗状況を把握、点検して、公表します。

今回、平成27年度末時点の実績報告として取組状況等を取りまとめ、報告するものです。

## 基本目標 意識改革による人づくり

男女共同参画社会の実現のためには、人権の視点が何よりも重要なものになります。固定的な役割分担意識に基づく偏見や習慣に縛られず、互いにその個性を認めて理解し合い、すべての人が自分らしく生きるためには、あらゆる場面でのさまざまな啓発や学習・教育活動を推進し、一人ひとりの人権意識を高める必要があります。

### ●主要課題 I -1

#### 男女共同参画の視点に立った制度・慣行の見直し、意識啓発

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
「男女共同参画社会基本法」という用語の周知度	(52/974人) 5.3%	(132/754人) 17.5%	—	—	—			50.0%	【H25市民意識調査結果より】 「内容を知っている」17.5%、「内容は知らないが聞いたことはある」42.4%、「知らない」37.9%	企画財政課 (市民意識調査より)
「男は仕事、女は家庭」という固定的な性別役割分担意識	(121/974人) 12.4%	(62/729人) 8.5%	—	—	—			0.0%	【H25市民意識調査結果より】 「共働きで家庭のことも分かち合う」が男性73.3%、女性82.5%、「共働きでも家庭のことは女性」が男性12.2%、女性3.8%と男女の意識差が見られる。	企画財政課 (市民意識調査より)

●主要課題 I-2

男女の人権の尊重とあらゆる暴力の根絶

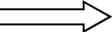
指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
あらゆる機会をとらえて、家庭、教育、職場、地域における意識啓発を推進し、人権尊重についての理解を深める	⇒	⇒	⇒					⇒	【H27】月1回定例の相談日に加え、特設会場を設営し、人権相談(6月と2月)を実施。また人権に関する講演会(12月)実施。	地域福祉高齢課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
女性の人権擁護委員の割合	(2/6人) 33.3%	(3/7人) 42.9%	(3/6人) 50.0% 《達成》					(3/7人) 42.9%	【H27】H28.3.31現在 3/6人(50%)。	地域福祉高齢課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
DV防止法認知度	(273/974人) 28.0%	(217/754人) 28.8%	-	-	-			50.0%	【H25市民意識調査結果より】 「内容を知っている」28.8%、「内容は知らないが聞いたことはある」32.5%、「知らない」35.4%	企画財政課 (市民意識調査より)

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
パートナーからの暴力を受けた際の対応で「どこにも相談しなかった」と答えた人の割合	(31/49人) 63.3%	(31/84人) 36.9%	—	—	—			0.0%	【H25市民意識調査結果より】 「相談するほどではない(35.5%)」が最も高く、「自分さえ我慢すればよい(29.0%)」「相談しても無駄だと思った(22.6%)」と続いている。	企画財政課 (市民意識調査より)
DVIにあったときの相談窓口を知らない人の割合	(7/31人) 22.6%	(4/31人) 12.9%	—	—	—			0.0%	【H25市民意識調査結果より】 相談窓口の案内を明記した啓発物品の効率的な配布や広報での周知を継続的に行う。	企画財政課 (市民意識調査より)
中学校における授業等での周知の実施率	⇒	100% (3/3校)	100% (3/3校) 《達成》					100.0%	【H27】各校「ひびきあいの日」に合わせて人権集会を開き、偏見や差別を許さない人間関係を築いていく力の育成に取り組んだ。道徳の時間にも扱った。 【H28】 【H29】 【H30】 【H31】	学校教育課

●主要課題 I - 3

男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の推進

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
保護者への啓発の充実 (啓発実施校の割合)	⇒	50.0%	50.0% 《達成》					50.0%	【H27】「あったかい言葉かけ運動」への応募が、昨年度の4,752点から5,082点へと増加。幼小中の保護者が応募の機会を通して、人権に関する意識をもつことができた。	学校教育課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
《H27新規》 親子料理教室の子どもの参加者に占める男性の割合 (瑞穂市食生活改善協議会)	-	-	-					50.0%	【H27】8回実施(参加者:子ども164人、保護者114人)。次年度より性別を把握する。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
家庭生活における男女の平等感	(288/974人) 29.6%	(269/717人) 37.5%	-	-	-			50.0%	【H25市民意識調査結果より】 「平等である」と回答した男性46.0%、女性31.3%で男女の意識に差がある。	企画財政課 (市民意識調査より)

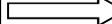
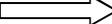
指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
男女共同参画の視点に立った保育(教育)に配慮する									【H27】男女の区別無しの保育を実施(混合名簿、並び順等)、社会科で男女共同参画社会基本法等を理解する。保健体育科や家庭科等で乳幼児とのふれあい体験等を実施し、男女協力の大切さを学んでいる。	幼児支援課 学校教育課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
男性の保育士・幼稚園教諭の採用数	1人	0人	1人					3人	【H27】今後も引き続き採用・定着に向けて努力する。	秘書広報課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
学校教育における男女の平等感	(481/974人) 49.4%	(418/702人) 59.5%	-	-	-			70.0%	【H25市民意識調査結果より】 「平等」と回答した男性は67.4%、女性は53.7%。	企画財政課 (市民意識調査より)

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
小・中学校の男女平等教育パンフレットを活用した授業の推進	⇒	⇒	⇒					⇒	【H27】保健体育、家庭科、道徳、特別活動等において、それぞれ発達段階に応じた指導が行われているが、パンフレットの活用についてはできていない。	学校教育課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
小・中学校生徒の会長における女性の割合	《H22追加》 (4/10人) 40.0%	50.0%	(4/10人) 40.0%					(5/10人) 50.0%	【H27】小中学校とも性別にかかわらず、リーダーに求められる資質や能力にふさわしい児童生徒が選ばれるよう指導されている。	学校教育課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
各世代、各分野における男女の地位の平等の意識を高める	⇒	⇒	⇒					⇒	【H27】各施設にリーフレット等を設置し啓発に努めた。女性の会を補助団体として支援しており、新春音楽会などの市の事業等についても協力体制を築いている。	生涯学習課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
地域社会における男女の平等感	(318/974人) 32.6%	(279/713人) 39.1%	—	—	—			50.0%	【H25市民意識調査結果より】 H21調査では「どちらかといえば男性が優遇されている」が34.5%と最も高かったが、H25調査では「平等である」が最も高かった。	企画財政課 (市民意識調査より)

●主要課題 I-4

メディアにおける男女共同参画の推進

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
市の広報、出版物等における男女差別につながらない表現の促進									【H27】引き続き、原稿の作成・校正時に性差別的な表現がないかどうかを検討し、性別による固定観念を取り除いた表現の促進に努める。	秘書広報課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
情報の発信者に対して、性別による固定的な役割分担を助長、連想させるような表現に対して留意し、男女を平等な関係で表現するように啓発									【H27】国や県などが発行する男女共同参画関連の資料や女性問題に関する資料などを各公共施設に掲示。広報みずほ等での情報発信。	企画財政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

## 基本目標 男女がともにつくるまちづくり

男女共同参画社会においては、男女が社会における対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保されることが必要です。女性の政策・方針決定過程への参画がこれからの社会づくり、まちづくりに大変重要な意味を持てきます。

さらに、男女がともに参画することによって、新たな発展が期待できる、防災や環境分野への取り組みも重要な課題です。

### ●主要課題Ⅱ－1

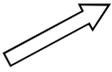
#### 政策・方針決定過程への女性の参画の促進

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
市議会議員の女性の割合	(2/20人) 10.0%	(2/18人) 11.1%	(2/18人) 11.1%					30.0%	【H27】現在欠員1名	企画財政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
《H27範囲拡大》 地方自治法第202条の3に基づく 審議会等の委員における女性の 割合	(46/143 人) 32.2%	(134/433 人) 30.9%	(148/478 人) 31.0%					40.0%	【H27】H27.4.1時点の33審議会等。引き続き関係団体への女性委員の推薦依頼などにより積極的な改善措置を行う。	企画財政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
地方自治法第180条の5に基づく委員会等(教育委員会、選挙管理委員会、農業委員会、監査委員、固定資産評価審査委員会)における女性の割合	(5/41人) 12.2%	(7/41人) 17.1%	(7/41人) 17.1%					30.0%	【H27】女性委員のいない委員会への女性登用に配慮する。	企画財政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
女性のいない審議会等の割合	(6/13) 46.2%	(7/21) 33.3%	(7/33) 21.2%					0.0%	【H27】女性のいない審議会等 民生委員推薦会、地方文化財保護審議会、情報公開審査会、個人情報保護審査会、農業振興地域整備促進協議会、政治倫理審査会、法令遵守委員会(合計7) 引き続き委員の改選時期を把握し、積極的な改善措置を行う。	企画財政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
委員公募制のある審議会数 ( )が公募制のある審議会数	13 (7)	21 (8)	33 (11)					30 (30)	【H27】公募実施が定着してきているが、引き続き「瑞穂市審議会等の設置、運営等に関する要綱」に基づき、全庁的に積極的な委員の公募に努める。	企画財政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
市が委嘱する各種委員(社会教育委員、社会教育指導員、社会教育推進員、青少年育成推進員、スポーツ推進、文化財保護審議会等)における女性の登用率	(23/163 人) 14.1%	(22/173 人) 12.7%	(29/175 人) 16.6%					(44/163 人) 27.0%	【H27】スポーツ推進委員は女性の占める割合が高い(10/23人:43.5%)。社会教育推進員は自治会からの推薦であるので、自治会長会議等で女性の推薦を推奨する。	生涯学習課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
PTA会長の女性の割合	(1/11人) 9.1%	(1/11人) 9.1%	(1/11人) 9.1%					(3/11人) 27.3%	【H27】副会長以下の役員の多くは女性である。	生涯学習課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
市立小・中学校(幼稚園含む)の校長(園長)・教頭の女性の割合	(2/22人) 9.1%	(5/22人) 22.7%	(5/22) 22.7% 《達成》					(5/22人) 22.7%	【H27】園長1名・教頭1名、小…校長1名・教頭2名、中…校長0名・教頭0名。教務主任は小2名、中1名、優秀な女性教員の活躍により、学校経営が支えられている。	学校教育課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
自治会長における女性の登用率	(1/95人) 1.1%	(5/98人) 5.1%	(3/98人) 3.1%						【H27】自治会長の選出方法は、各自治会により異なるため、女性の選出を要望することは難しい。	総務課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
女性一般行政職(短労職、消防職、保育士、幼稚園教諭を除く)の割合	(60/205人) 29.3%	(57/204人) 27.9%	(60/207人) 29.0%					35.0%	【H27】平成27年度採用 12人中女性4人	秘書広報課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
《H27新規》 一般行政職(短労職、消防職、保育士、幼稚園教諭を除く)の管理職に占める女性割合	—	(1/33人) 3.0%	(3/32人) 9.4%					20.0%	【H27】女性職員の意識を高める研修の充実、登用拡大のための育成支援等を実施する。	秘書広報課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

●主要課題Ⅱ-2

新たな取組を必要とする分野における男女共同参画の推進

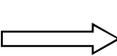
指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
防災会議への女性委員の登用数	0人	2人	2人					3人	【H27】市社会福祉協議会事務局長、市女性防火クラブ連絡協議会長の2人	総務課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
女性消防職員採用の拡充	1人	1人	1人					3人	【H27】H27年度は、女性消防職員の採用は無く、現状維持である。	総務課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
男女のニーズを取入れた応急災害支援の検討委員会設置	無	無	無					設置	【H27】応急災害支援検討委員会の準備を検討する。	総務課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
防災・災害復旧分野における女性消防団員の配置の割合	0人	0人	0人					5人	【H27】女性消防団員の必要性は全国的に認知されて来ており、広報を通じて男女関係なく募集したが、女性の入団希望者はいなかった。今後、女性消防団員の受け入れ体制や機能別分団新設等を検討する。	総務課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
環境問題について出前講座等の学習する機会を充実	1回	7回	23回 《達成》					5回	【H27】H27.7にごみ収集の変更があったため、出前講座が増加した。	環境課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
地球温暖化対策実行計画・廃棄物基本計画などの環境分野策定委員の女性の割合	(2/12人) 16.7%	(12/98人) 12.2%	(12/98人) 12.2%					50.0%	【H27】28年度委員の選出について、ごみは家庭生活と非常に密着するため、ごみ排出抑制の観点からも女性に委員となってもらえるよう引き続き呼びかけを行う。	環境課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

●主要課題Ⅱ－3

国際化に対応した男女共同参画の推進

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
学校や生涯学習の場などで、国際理解のための啓発を推進									【H27】市民と共にALTEnglishサロンを実施。外国語活動で世界の文化等に触れる。各校でノーベル平和賞受賞マラさんの願いと活動を紹介(学教)市民自主講座において、「今さらはじめる英会話のキソ・発音のキソ」を開設。また瑞穂大学脳力活性学部で引き続き英語の授業を実施。(生涯)	学校教育課 生涯学習課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
市民レベルの国際交流の支援の充実	→	→	→					→	【H27】国際交流ボランティア団体のホームステイ事業へ支援を実施。ボランティアを広報で募集。	秘書広報課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
外国人が安心して暮らせる生活にかかる情報提供や相談の充実	→	→	→					→	【H27】引き続き中国語の通訳ができる補助職員の雇用。日本語サポーターズによる日本語指導実施。トリオフォンの周知を行う。ホームページ中に、外国人向けの特設ページを新設(英語・中国語・ポルトガル語)し、グーグルによる自動翻訳機能追加。	秘書広報課 市民部 福祉部
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

## 基本目標 だれもが安心して暮らせる環境づくり

男女共同参画社会を実現するためには、男女が生涯にわたって心身ともに健康を維持することができ、仕事、家庭生活、地域生活の活動にと個性と能力をあらゆる分野に発揮できる環境づくりが必要です。

なかでも、家庭における環境づくりは最も重要であり、男女共同参画の原点です。男女ともに家族として、相互に理解し、責任を担い、仕事、育児や介護を両立できるように相互の参画が不十分な状況を認識し、社会がこれを支援していかなくてはなりません。

### ●主要課題Ⅲ-1

#### 男女の仕事と家庭生活・地域生活の両立支援

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
「育児・介護休業法」の用語の普及割合	(317/974人) 32.5%	(462/754人) 61.3%	—	—	—			80.0%	【H25市民意識調査結果より】 「内容を知っている」の割合は61.3%と増加。 「内容は知らないが聞いたことはある」30.5%、 「知らない」は6.0%。	企画財政課 (市民意識調査より)
延長保育の時間帯の延長	■7:30～8:00 17:00～19:00 ■17:00～19:00 ■7:30～8:00 17:00～19:30	■7:30～8:00 17:00～19:00 ■17:00～19:00 ■7:30～8:00 17:00～19:30	①7:30～8:00 17:00～19:00 ②7:30～8:00 17:00～19:30 《達成》					7:30～19:00	【H27】①7:30～8:00、17:00～19:00(本田第1・第2、別府、穂積、牛牧第1・第2、西保育、中保育、南保育の9ヶ所) ②7:30～8:00、17:00～19:30(清流みずほ保、おひさま保の2ヶ所) 【H28】 【H29】 【H30】 【H31】	幼児支援課

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
延長保育実施保育所数	8ヶ所	10ヶ所	11ヶ所 《達成》					11ヶ所	【H27】①7:30～8:00、17:00～19:00(本田第1・第2、別府、穂積、牛牧第1・第2、西保育、中保育、南保育の9ヶ所) ②7:30～8:00、17:00～19:30(清流みずほ保、おひさま保の2ヶ所)	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
《H27新規》 時間外保育利用者数	—	169人/年	104人/年					195人/年	【H27】】公立保育所の利用者数。	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
一時保育実施保育所数	4ヶ所	4ヶ所	4ヶ所 《達成》					4ヶ所	【H27】■市立保育3ヶ所 (別府、牛牧第2、南保育・教育センター) ■私立保育所1ヶ所(清流みずほ保育園)	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
一時保育利用者数 (※正確な数値とするため、目標 を年間の延べ利用者数に変更)	104人/月	3117人/年	2379人/年					3181人/年	【H27】■市立保育3ヶ所 別府、牛牧第2、南保育・教育センターで実施 ■私立保育所1ヶ所 清流みずほ保育園で実施	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
3歳未満児保育実施保育所数	7ヶ所	8ヶ所	8ヶ所 《達成》					8ヶ所	【H27】■公立保育所6箇所 ・本田第1・第2、別府、牛牧第2、中保育・教育センター、南保育・教育センター ■私立保育所2ヶ所 清流みずほ保育園、おひさま保育園	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
3歳未満児保育利用者数	184人	266人	322人 《達成》					270人	【H27】公立保育所と私立立保育所を合わせた利用者(広域入所を含む)公立保育所6ヶ所(200人)、私立保育所2ヶ所(94人)、広域利用7ヶ所(28人)	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
病児(病後児)保育の保育所数	0ヶ所	0ヶ所	0ヶ所					1ヶ所	【H27】岐阜市5か所、各務原市1か所、北方町1か所、岐南町1か所、羽島市1か所で病児・病後児保育受入を広域で実施。256人が利用	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
放課後児童クラブ数	7ヶ所	7ヶ所	7ヶ所 《達成》					7ヶ所	【H27】市内7小校区すべてで実施。	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
放課後児童クラブ利用者数	136人(平日) 172人(夏季)	224人(平日) 257人(夏季)	311人(平日) 394人(夏季)					363人	【H27】平日は4月1日現在(学年始を除く)の利用者数、夏季は、平日(7月)+夏季の利用者数。 ・平日利用者は、H25年度とH26年度比8.7%増、夏季利用者は、11.7%増	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
保育所待機児童数	14人 H22.1.1現在	29人 H27.1.1現在	4人 H28.1.1現在					0人	【H27】平成28年1月1日現在 (4月1日当初は、H21～24年は0人、H25年は8人、H26年は27人、H27年は7人)	幼児支援課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
市の男性職員の配偶者出産休暇取得率	(3/12日) 25.0%	(4/6日) 66.7%	(8/24日) 33.3%					100.0%	【H27】対象者12人うち取得者5人。引き続き休暇の啓発など取得率向上に努める。	秘書広報課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
市の男性職員の育児休業取得者数	0人	0人	0人					1人以上	【H27】休業期間中の経済面が懸念されること、また育児休業を取得しにくい雰囲気職場内にあることから、職場環境の改善に取り組みつつ、休暇取得の啓発を進めていく。	秘書広報課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

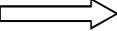
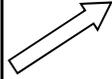
指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
子どもの教育への男性の参加割合(夫婦協働)	(310/745人) 41.6%	(208/601人) 34.6%	—	—	—			60.0%	【H25市民意識調査結果より】 H21調査と比べ、子どもの教育を夫婦で行うと回答した割合は減少した。 「妻」が38.4%で最も高かった。	企画財政課 (市民意識調査より)

●主要課題Ⅲ-2  
生涯を通じた男女の健康支援

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
30歳代健康診査	(受診者/対象者) (619/9090人) 6.8%	(456/7245人) 6.3%	(474/7033人) 6.7%					8.0%	【H27】結果分析からメタボリックシンドロームが増加傾向にあり、対象年齢と自己負担金を引き下げることで受診者を増加させる。 【H28】 【H29】 【H30】 【H31】	健康推進課

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
子宮頸がん検診	(受診者/ 対象者) (2321/202 76人) 11.4%	(2878/209 38人) 13.7%	(2878/211 77人) 13.6%					15.0%	【H27】無料対象の縮小で受診者内訳に差が生じている。経年受診者を増加させる勧奨を行っていく。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
乳がん検診	(受診者/ 対象者) (3970/168 18人) 23.6%	(3010/178 57人) 16.9%	(3220/181 30人) 17.8%					28.0%	【H27】予約制の導入と著名人のがん告白により受診者が急増した。経年受診につながる検診体制を確保していく。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
胃がん検診	(受診者/ 対象者) (1617/286 59人) 5.6%	(1027/272 58人) 3.8%	(1112/275 28人) 4.0%					10.0%	【H27】肺がんとの同日検診の開催や総合センターの改修工事により、「受診しやすい体制」が整い、受診者数が増加した。次年度は予約制を導入する。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
大腸がん検診	(受診者/ 対象者) (3167/286 59人) 11.1%	(3395/272 58人) 12.5%	(3676/275 28人) 13.4%					15.0%	【H27】受診率は増加傾向を維持している。医療機関でのポスター掲示など、医師会と協働で受診者拡大を目指す。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

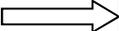
指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
ライフステージに応じた健康づくり、健康教育、相談の支援									【H27】年代別に「生活改善」を目的とした健康増進のための教室を実施、PRを強化し参加者の増加を目指す。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
妊婦教室への男性参加割合	(51/319人) 16.0%	(80/260人) 30.8%	(65/214人) 30.4%					40.0%	【H27】夫の参加・夫婦での参加を条件とした教室の開催にあたり、参加しやすい曜日・時間を設定することで、「イクメン」の意識の向上をはかった。今後も母子健康手帳交付の際などに、周知やPRを行う。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

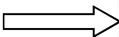
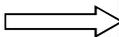
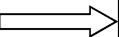
指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
母子健康手帳交付時の男性の参加率	(95/548人) 17.3%	(74/667人) 11.1%	(98/628人) 15.6%					20.0%	【H27】若干の参加率の向上がみられた。父子手帳の配布も含め、今後もPRを継続していく。	健康推進課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

●主要課題Ⅲ-3

社会的支援にかかわる環境の整備と支援

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
社会福祉協議会による人権相談の開設回数	24回	12回	12回					24回	【H27】月1回年12回実施。	地域福祉高齢課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
地域で支えるシステムの整備									【H27】①平成28年3月に地域包括ケアシステムネットワークを構築。瑞穂市のホームページを通じ、市民がもとす管内の介護サービス事業所のプロフィール情報及び空き情報等を自由に検索できるシステムが稼働。②平成28年1月より、瑞穂市社会福祉協議会に対して生活支援体制整備事業を委託。第1層生活支援コーディネーター(市内全域)を選任し、地域課題の抽出や社会資源の発掘等について協議体準備委員会を開設。平成28年度より第2層コーディネーター(中学校区)を選任し、協議体も正式稼働予定。③見守り協力事業所の新規締結に向けて、引き続き協力要請に関する普及・啓発を行う。	地域福祉高齢課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
就労意欲のある高齢者に対しての就労支援事業利用者数	233人	156人	143人					250人	【H27】PRIに努め、会員の増員を図る。	地域福祉高齢課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
就労意欲のある障がい者に対する の相談支援事業実施事業者数	5ヶ所	5ヶ所	5ヶ所 《達成》					5ヶ所	【H27】引き続き、岐阜圏域での協定に基づき、5ヶ所で契約。	福祉生活課
				【H28】						
				【H29】						
				【H30】						
				【H31】						
福祉サービス利用に対する理解の普及									【H27】広報紙等での定期的な案内を実施。瑞穂市社会福祉協議会と連携し、シルバー便帳の活用や、職員による出前講座の実施等により、市民に分かりやすい福祉サービスの啓発を実施。	福祉生活課 地域福祉高齢課
				【H28】						
				【H29】						
				【H30】						
				【H31】						
ボランティア登録者数	1480人 (女性1213人) (男性267人)	1693人 (女性1366人) (男性327人)	1808人 (女性1405人) (男性403人) 《達成》					1800人 (女性1400人) (男性400人)	【H27】目標値を達成。特に女性の登録者数が多い。引き続き広報誌等で啓発に努める。	地域福祉高齢課
				【H28】						
				【H29】						
				【H30】						
				【H31】						

●主要課題Ⅲ-4

雇用等の分野における男女の均等な機会と待遇の確保

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	～H31年度		
職場における男女の平等感	(163/974人) 16.7%	(183/701人) 26.1%	—	—	—			50.0%	【H25市民意識調査結果より】 「平等である」と回答した割合は増加したものの、「どちらかといえば男性が優遇されている」との回答が45.5%と最も高かった。	企画財政課 (市民意識調査より)
《H27新規》 ワーク・ライフ・バランスの認知度	—	(448/754人) 59.4%	—	—	—			65.0%	【H25市民意識調査結果より】 「内容を知っている」20.4%、「内容は知らないが聞いたことはある」39.0%	企画財政課 (市民意識調査より)
セクシュアル・ハラスメントの被害者数	94人	39人	—	—	—				【H25市民意識調査結果より】 (セクシュアル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント被害者数の合計)「直接経験したことがある」「身近に経験者がいる」「相談を受けたことがある」の合計が1割となっている。	企画財政課 (市民意識調査より)
男女雇用機会均等法の周知度	(449/974人) 46.1%	(481/754人) 63.8%	—	—	—			70.0%	【H25市民意識調査結果より】 「内容を知っている」63.8%、「内容は知らないが聞いたことはある」28.2%、「知らない」5.6%。	企画財政課 (市民意識調査より)

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
一旦家庭に入った女性の再就職を支援するセミナーの実施回数	0回	0回	0回					1回	【H27】関係機関と調整中であるが、費用対効果的に実施は困難な状況。	商工農政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	
女性のための再就職・起業に関する相談窓口の充実	無	就職起業情報検索コーナー設置済	就職起業情報検索コーナー設置済					就職起業情報検索コーナー拡充	【H27】引き続き事業を継続維持。(既設端末(室)に起業情報を拡充。商工会活動事業「創業塾」の実施など)	商工農政課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	

指標項目	当初	現状	実績					目標指標	備考	担当課
	H21年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	~H31年度		
パソコン、簿記などの実務講座の充実	⇒	⇒	⇒					⇒	【H27】前年と同様、母子の就労支援として、県ひとり親家庭等就労・自立支援センターの講座の紹介等を実施。(福祉) 市民自主講座で、「はじめてのデジカメ処理」講座を開設したが、応募者不足により実施できず。今後もこのような講座開設・実施を目指す。(生涯)	福祉生活課 生涯学習課
									【H28】	
									【H29】	
									【H30】	
									【H31】	