


| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------|-------|-------|------------------------|---|-------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 委員公募制のある審議会数 ()が公募制のある審議会数 | 13 (7) | 21 (8) | 33 (11) | 27 (7) | | | | 30 (30) | 【H27】公募実施が定着してきているが、引き続き「瑞穂市審議会等の設置、運営等に関する要綱」に基づき、全庁的に積極的な委員の公募に努める。 | 企画財政課 |
| | | | | | | | | | 【H28】引き続き「瑞穂市審議会等の設置、運営等に関する要綱」に基づき、全庁的に積極的な委員の公募に努める。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| 市が委嘱する各種委員(社会教育委員、社会教育指導員、社会教育推進員、青少年育成推進員、スポーツ推進、文化財保護審議会等)における女性の登用率 | (23/163 人) 14.1% | (22/173 人) 12.7% | (29/175 人) 16.6% | (37/175 人) 21.1% | | | | (44/163 人) 27.0% | 【H27】スポーツ推進委員は女性の占める割合が高い(10/23人:43.5%)。社会教育推進員は自治会からの推薦であるので、自治会長会議等で女性の推薦を推奨する。 | 生涯学習課 |
| | | | | | | | | | 【H28】スポーツ推進委員は女性の占める割合が高い(11/25人:44.0%)。また、社会教育推進員については、27年度と比べ女性の割合が増加した。(14/122:11.5%)→(21/121:17.4%) 青少年育成推進員も、女性の割合が増加した。(2/10:20%)→(3/10:33%) | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|--------------------------------|-----------------|------------------|-------------------------|-------------------------|-------|-------|-------|------------------|---|-------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| PTA会長の女性の割合 | (1/11人) 9.1% | (1/11人) 9.1% | (1/11人) 9.1% | (1/11人) 9.1% | | | | (3/11人) 27.3% | 【H27】副会長以下の役員の多くは女性である。 | 生涯学習課 |
| | | | | | | | | | 【H28】単位PTA本部役員の多くは女性である。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| 市立小・中学校(幼稚園含む)の校長(園長)・教頭の女性の割合 | (2/22人) 9.1% | (5/22人) 22.7% | (5/22) 22.7% 《達成》 | (7/22) 31.8% 《達成》 | | | | (5/22人) 22.7% | 【H27】園長1名・教頭1名、小…校長1名・教頭2名、中…校長0名・教頭0名。教務主任は小2名、中1名、優秀な女性教員の活躍により、学校経営が支えられている。 | 学校教育課 |
| | | | | | | | | | 【H28】園長1名・教頭1名、小…校長1名・教頭4名、中…校長0名・教頭1名。教務主任は小1名、中0名、優秀な女性教員の活躍により、学校経営が支えられている。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|-------|-------|---|--|-------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 自治会長における女性の登用率 | (1/95人) 1.1% | (5/98人) 5.1% | (3/98人) 3.1% | (4/98人) 4.1% | | | |  | 【H27】自治会長の選出方法は、各自治会により異なるため、女性の選出を要望することは難しい。 | 総務課 |
| | | | | | | | | | 【H28】自治会長の選出方法は、各自治会により異なるため、女性の選出を要望することは難しい。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| 女性一般行政職(単労職、消防職、保育士、幼稚園教諭を除く)の割合 | (60/205人) 29.3% | (57/204人) 27.9% | (60/207人) 29.0% | (58/207人) 28.0% | | | | 35.0% | 【H27】平成27年度採用 12人中女性4人 | 秘書広報課 |
| | | | | | | | | | 【H28】平成28年度採用 12人中女性5人 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| 《H27新規》 一般行政職(単労職、消防職、保育士、幼稚園教諭を除く)の管理職に占める女性割合 | — | (1/33人) 3.0% | (3/32人) 9.4% | (3/33人) 9.1% | | | | 20.0% | 【H27】女性職員の意識を高める研修の充実、登用拡大のための育成支援等を実施する。 | 秘書広報課 |
| | | | | | | | | | 【H28】女性職員の意識を高める研修の充実、登用拡大のための育成支援等を実施する。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

●主要課題Ⅱ－2

新たな取組を必要とする分野における男女共同参画の推進





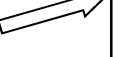
| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|---|-----|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 防災会議への女性委員の登用数 | 0人 | 2人 | 2人 | 1人 | | | | 3人 | 【H27】市社会福祉協議会事務局長、市女性防火クラブ連絡協議会長の2人 | 総務課 |
| | | | | | | | | | 【H28】市女性防火クラブ連絡協議会長の1人 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| 女性消防職員採用の拡充 | 1人 | 1人 | 1人 | 1人 | | | | 3人 | 【H27】H27採用0(女性職員1名の現状維持)応募数はH26:女性1名/11名、H27:女性0名/13名 | 総務課 |
| | | | | | | | | | 【H28】H28採用0(女性職員1名の現状維持)応募数はH27:女性0名/13名、H28:女性2名/43名 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| 男女のニーズを取入れた応急災害支援の検討委員会設置 | 無 | 無 | 無 | 無 | | | | 設置 | 【H27】応急災害支援検討委員会の準備を検討する。 | 総務課 |
| | | | | | | | | | 【H28】応急災害支援検討委員会の準備を検討する。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|---------------------------|-------|-------|-------------|-------------|-------|-------|-------|--------|--|-----|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 防災・災害復旧分野における女性消防団員の配置の割合 | 0人 | 0人 | 0人 | 10人 《達成》 | | | | 5人 | 【H27】女性消防団員の必要性は全国的に認知されて来ており、広報を通じて男女関係なく募集したが、女性の入団希望者はいなかった。今後、女性消防団員の受け入れ体制や機能別分団新設等を検討する。 | 総務課 |
| | | | | | | | | | 【H28】10月から女性消防団員が加入した。今後は、活動を充実させながら市民へ存在をアピールし、更なる増員を図る。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| 環境問題について出前講座等の学習する機会を充実 | 1回 | 7回 | 23回 《達成》 | 2回 | | | | 5回 | 【H27】H27.7にごみ収集の変更があったため、出前講座が増加した。 | 環境課 |
| | | | | | | | | | 【H28】前年の反動で減少した。自治会長等に出前講座が可能であることを引き続き説明していく。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|-------|-------|--------|--|-----|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 地球温暖化対策実行計画・廃棄物基本計画などの環境分野策定委員の女性の割合 | (2/12人) 16.7% | (12/98人) 12.2% | (12/98人) 12.2% | (12/98人) 12.2% | | | | 50.0% | 【H27】28年度委員の選出について、ごみは家庭生活と非常に密着するため、ごみ排出抑制の観点からも女性に委員となってもらえるよう引き続き呼びかけを行う。 | 環境課 |
| | | | | | | | | | 【H28】選出方法は、各自治会により異なるため、女性の選出を要望することは難しいが、H29年度も女性に委員となってもらえるよう引き続き呼びかけを行う。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

●主要課題Ⅱ－3

国際化に対応した男女共同参画の推進

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|----------------------------|---|---|---|---|-------|-------|-------|---|---|----------------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 学校や生涯学習の場などで、国際理解のための啓発を推進 |  |  |  |  | | | |  | 【H27】市民と共にALTEnglishサロンを実施。外国語活動で世界の文化等に触れる。各校でノーベル平和賞受賞マラさんの願いと活動を紹介(学教)市民自主講座において、「今さらはじめる英会話のキソ・発音のキソ」を開設。また瑞穂大学脳力活性学部で引き続き英語の授業を実施。(生涯) | 学校教育課 生涯学習課 |
| | | | | | | | | | 【H28】道徳、社会科の公民の授業を通じて、国際理解を深めている。(学教)瑞穂大学脳力活性学部では引き続き英語の講座を実施(生涯) | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | 【H31】 | | |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--|---------------------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 市民レベルの国際交流の支援の充実 | → | → | → | → | | | | → | 【H27】国際交流ボランティア団体のホームステイ事業へ支援を実施。ボランティアを広報で募集。 | 秘書広報課 |
| | | | | | | | | | 【H28】国際交流ボランティア団体のホームステイ事業へ支援を実施。ボランティアを広報で募集。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| 外国人が安心して暮らせる生活にかかる情報提供や相談の充実 | → | → | → | → | | | | → | 【H27】引き続き中国語の通訳ができる補助職員の雇用。日本語サポーターズによる日本語指導実施。トリオフォンの周知を行う。ホームページ中に、外国人向けの特設ページを新設(英語・中国語・ポルトガル語)し、グーグルによる自動翻訳機能追加。 | 秘書広報課 市民部 福祉部 |
| | | | | | | | | | 【H28】引き続き中国語の通訳ができる補助職員の雇用、日本語サポーターズによる日本語指導実施、トリオフォンの周知を行う。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

基本目標 Ⅲ だれもが安心して暮らせる環境づくり

男女共同参画社会を実現するためには、男女が生涯にわたって心身ともに健康を維持することができ、仕事、家庭生活、地域生活の活動にと個性と能力をあらゆる分野に発揮できる環境づくりが必要です。

なかでも、家庭における環境づくりは最も重要であり、男女共同参画の原点です。男女ともに家族として、相互に理解し、責任を担い、仕事、育児や介護を両立できるように相互の参画が不十分な状況を認識し、社会がこれを支援していかなくてはなりません。

●主要課題Ⅲ-1

男女の仕事と家庭生活・地域生活の両立支援

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|--------------------|--|--|--|--|-------|-------|-------|------------|---|---------------------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 「育児・介護休業法」の用語の普及割合 | (317/974人) 32.5% | (462/754人) 61.3% | — | — | — | | | 80.0% | 【H25市民意識調査結果より】 「内容を知っている」の割合は61.3%と増加。 「内容は知らないが聞いたことはある」30.5%、 「知らない」は6.0%。 | 企画財政課 (市民意識調査より) |
| 延長保育の時間帯の延長 | ■7:30～8:00 17:00～19:00 ■17:00～19:00 ■7:30～8:00 17:00～19:30 | ■7:30～8:00 17:00～19:00 ■17:00～19:00 ■7:30～8:00 17:00～19:30 | ①7:30～8:00 17:00～19:00 ②7:30～8:00 17:00～19:30 《達成》 | ①7:30～8:00 17:00～19:00 ②7:30～8:00 17:00～19:30 《達成》 | | | | 7:30～19:00 | 【H27】①7:30～8:00、17:00～19:00(本田第1・第2、別府、穂積、牛牧第1・第2、西保育、中保育、南保育の9ヶ所) ②7:30～8:00、17:00～19:30(清流みずほ保、おひさま保の2ヶ所) 【H28】①7:30～8:00、17:00～19:00(本田第1・第2、別府、穂積、牛牧第1・第2、西保育、中保育、南保育の9ヶ所) ②7:30～8:00、17:00～19:30(清流みずほ保、清流みずほ認定こども園の2ヶ所) 【H29】 【H30】 【H31】 | 幼児支援課 |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|----------------------|-------|--------|--------------|--------------|-------|-------|-------|--------|--|-------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 延長保育実施保育所数 | 8ヶ所 | 10ヶ所 | 11ヶ所 《達成》 | 11ヶ所 《達成》 | | | | 11ヶ所 | 【H27】①7:30～8:00、17:00～19:00(本田第1・第2、別府、穂積、牛牧第1・第2、西保育、中保育、南保育の9ヶ所) ②7:30～8:00、17:00～19:30(清流みずほ保、おひさま保の2ヶ所) | 幼児支援課 |
| | | | | | | | | | 【H28】①7:30～8:00、17:00～19:00(本田第1・第2、別府、穂積、牛牧第1・第2、西保育、中保育、南保育の9ヶ所) ②7:30～8:00、17:00～19:30(清流みずほ保、清流みずほ認定こども園の2ヶ所) | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| 《H27新規》 時間外保育利用者数 | — | 169人/年 | 104人/年 | 147人/年 | | | | 195人/年 | 【H27】】公立保育所の利用者数。 | 幼児支援課 |
| | | | | | | | | | 【H28】公立保育所の利用者数。 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|---|--------|---------|-------------|-------------|-------|-------|-------|---------|--|-------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 一時保育実施保育所数 | 4ヶ所 | 4ヶ所 | 4ヶ所 《達成》 | 4ヶ所 《達成》 | | | | 4ヶ所 | 【H27】■市立保育3ヶ所 (別府、牛牧第2、南保育・教育センター) ■私立保育所1ヶ所(清流みずほ保育園) | 幼児支援課 |
| | | | | | | | | | 【H28】■市立保育3ヶ所 (別府、牛牧第2、中保育・教育センター) ■私立保育所1ヶ所(清流みずほ保育園) | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| 一時保育利用者数 (※正確な数値とするため、目標 を年間の延べ利用者数に変更) | 104人/月 | 3117人/年 | 2379人/年 | 2566人/年 | | | | 3181人/年 | 【H27】■市立保育3ヶ所 別府、牛牧第2、南保育・教育センターで実施 ■私立保育所1ヶ所 清流みずほ保育園で実施 | 幼児支援課 |
| | | | | | | | | | 【H28】■市立保育3ヶ所 別府、牛牧第2、中保育・教育センターで実施 ■私立保育所1ヶ所 清流みずほ保育園で実施 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |
| | | | | | | | | | 【H31】 | |

| 指標項目 | 当初 | 現状 | 実績 | | | | | 目標指標 | 備考 | 担当課 |
|---------------|-------|-------|--------------|--------------|-------|-------|-------|--------|---|-------|
| | H21年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | ～H31年度 | | |
| 3歳未満児保育実施保育所数 | 7ヶ所 | 8ヶ所 | 8ヶ所 《達成》 | 8ヶ所 《達成》 | | | | 8ヶ所 | 【H27】■公立保育所6箇所 ・本田第1・第2、別府、牛牧第2、中保育・教育センター、南保育・教育センター ■私立保育所2ヶ所 清流みずほ保育園、おひさま保育園 | 幼児支援課 |
| | | | | | | | | | 【H28】■公立保育所6箇所 ・本田第1・第2、別府、牛牧第2、中保育・教育センター、南保育・教育センター ■私立保育所2ヶ所 清流みずほ保育園、清流みずほ認定こども園 | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| 3歳未満児保育利用者数 | 184人 | 266人 | 322人 《達成》 | 346人 《達成》 | | | | 270人 | 【H27】公立保育所と私立保育所を合わせた利用者(広域入所を含む)公立保育所6ヶ所(200人)、私立保育所2ヶ所(94人)、広域利用7ヶ所(28人) | 幼児支援課 |
| | | | | | | | | | 【H28】公立保育所と私立保育所を合わせた利用者(広域入所を含む)公立保育所6ヶ所(227人)、私立保育所2ヶ所(90人)、広域利用13ヶ所(29人) | |
| | | | | | | | | | 【H29】 | |
| | | | | | | | | | 【H30】 | |
| | | | | | | | | 【H31】 | | |