

## 事業所向け調査項目 案

(参考：H29 「清流の国ぎふ女性の活躍推進計画」)

1. 業種
2. 従業員人数（性別・年齢別）  
(→年齢ごとの女性従業員割合、就業形態ごとの女性従業員割合も導き出す)
3. 代表取締役の性別
4. 育児休業取得率（性別・年齢別）
- ★5. 女性の管理職比率
- ★6. 「女性の継続労働や管理職への登用など、女性の活躍推進について、どう考えますか。」  
→「必要」～
- 6-2. 理由
- ★7. 「管理職候補者のリストアップ、積極的登用、意識喚起のための研修実施」  
→「実施している」～
- ★8. 「モデル（模範）となる女性管理職の提示・周知」  
→「実施している」～
- ★9. 「女性同士のネットワーク構築」  
→「実施している」
- ★10. 「女性が少ない職種への積極的な採用・配置」  
→「実施している」
- 10-2. 理由

★11. 「女性の継続労働や管理職への登用など、女性の活躍推進のために、市にどのような取組みを期待しますか。」

→選択肢＋その他

12. 市が実施している男女共同参画事業のうち、知っているものを選んでください。

→「啓発物品配布」、「ワールド・カフェ」など

★13. 「出産などで一旦離職した女性が、再び働くためには、どのような支援が必要だと考えますか。」

→選択肢＋その他

14. 女性が働きやすい環境をつくるために事業所で工夫していることがあればお書きください。

●働き方改革に関する質問（認知度、実態、取組）