

瑞穂市第2次総合計画

(H28~H37)

地方版総合戦略（中長期）

まち・ひと・しごと創生
(少子高齢化・地域環境形成・人材確保・雇用創出)

基本目標

分野ごとの施策

分野ごとの目標

分野ごとの政策・事業

成果指標・進捗管理

成果・結果

行政改革推進プラン

公共施設等総合管理計画

- 公共施設の統廃合・縮減・長寿命化
- 更新・維持管理コストの平準化

<例>

- 組織体制の再構築（縦割りの排除）
- 人材育成（専門的ノウハウやスキルを持った職員の育成）
- PDCA サイクルの確立（成果指標・進捗管理・見直し）
- 財政の健全化（財務状況の管理・適正化）
- 公会計の活用（コスト管理の徹底）