

## 障害者である職員の任免状況の公表

障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号。以下「法」という。）第 40 条第 2 項の規定に基づき、厚生労働省岐阜労働局に通報した障害者である職員の任免状況を以下のとおり公表します。

### 【令和 7 年 6 月 1 日現在／法定雇用率 2.8%】

（１）法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数	576.5 人
（２）障害者の数	19 人
（３）実雇用率	3.3 %
（４）不足数	0 人

（法定雇用率を達成するために採用しなければならない障害者数）

### 【令和 6 年 6 月 1 日現在／法定雇用率 2.8%】

（１）法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数	561 人
（２）障害者の数	20 人
（３）実雇用率	3.57 %
（４）不足数	0 人

（法定雇用率を達成するために採用しなければならない障害者数）

### 【令和 5 年 6 月 1 日現在／法定雇用率 2.6%】

（１）法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数	566 人
（２）障害者の数	15 人
（３）実雇用率	2.65 %
（４）不足数	0 人

（法定雇用率を達成するために採用しなければならない障害者数）

### 【令和 4 年 6 月 1 日現在／法定雇用率 2.6%】

（１）法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数	558.5 人
（２）障害者の数	16 人
（３）実雇用率	2.86 %
（４）不足数	0 人

（法定雇用率を達成するために採用しなければならない障害者数）

【令和 3 年 6 月 1 日現在／法定雇用率 2. 6 %】

(1) 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数	5 4 9. 5 人
(2) 障害者の数	1 6 人
(3) 実雇用率	2. 9 1 %
(4) 不足数	0 人

(法定雇用率を達成するために採用しなければならない障害者数)

【令和 2 年 6 月 1 日現在／法定雇用率 2. 5 %】

(1) 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数	5 2 3 人
(2) 障害者の数	1 5 人
(3) 実雇用率	2. 8 7 %
(4) 不足数	0 人

(法定雇用率を達成するために採用しなければならない障害者数)

【令和元年 6 月 1 日現在／法定雇用率 2. 5 %】

(1) 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数	4 9 6. 5 人
(2) 障害者の数	1 4. 5 人
(3) 実雇用率	2. 9 2 %
(4) 不足数	0 人

(法定雇用率を達成するために採用しなければならない障害者数)

(注意 1)

(1) 欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数を除いた職員数です。

(注意 2)

(2) 欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1 人を 2 人に相当するものとしてダブルカウントしています。

さらに、重度以外の身体障害者及び知的障害者である短時間勤務職員については、法律上、1 人を 0. 5 人に相当するものとして 0. 5 人カウントしています。

(注意 3)

瑞穂市は法第 42 条の規定による特例認定を受けているため、瑞穂市教育委員会に勤務する職員を瑞穂市に勤務する職員とみなし合算して通報しています。

総務部 総務課

〒501-0293 瑞穂市別府1288番地

電話番号：058-327-4111

FAX：058-327-4103