

## 第1回全体会 会議録

●開催年月日 平成28年7月25日(月) 総合センター5階 第4会議室

●開会 10時00分 / 閉会 11時51分

●出席委員 青山 惇子 ・ 曾我 美穂 ・ 安藤 邦章 ・ 窪田 千年 ・  
田宮 康弘 ・ 加藤 央 ・ 玄 景華 ・ 伊藤 桂子 ・  
武内 由美 ・ 勝川 真妃 ・ 林 善太郎 ・ 村井 寛人 ・  
牛丸 真児 ・ 松野 守男 ・ 関谷 充 ・ 松久 里恵 ・  
森 敏幸 ・ 不破 明美 18名  
●欠席委員 国枝 武俊 ・ 永野 聡子 2名

●瑞穂市障害者自立支援協議会事務局 出席者

福祉部長 森 和之 ・ 福祉生活課長 林 美穂 ・  
総括課長補佐 佐藤 彰道 ・ 主任 長屋 貴彦 4名

### 【議 題】

1. 市の障害福祉に係る状況について
  - ①第4期瑞穂市障害福祉計画に係る各種実績値の報告
  - ②瑞穂市障害者計画・瑞穂市障害福祉計画(第5期計画)の策定について
  - ③平成28年度の障害福祉について
    - ・手話奉仕員養成講座について(本巢市・山口市・北方町との合同開催)
    - 「瑞穂市は、平成28年度(入門)・平成29年度(基礎)」
  - ④市内の福祉事業所等について
2. 平成28年度の協議会の運営等について
  - ・組織について
  - ・部会の割り振りについて
  - ・各部会の進捗状況について
    - くらし部会 (加藤 副部長)
    - 相談支援部会 (牛丸 部長)
    - こども部会 (武内 部長)
3. その他

## 会議の内容（抜粋）

### 1 開会 10:00

司会 定刻となりましたので、これより平成28年度瑞穂市自立支援協議会第1回全体会を開会いたします。

本日の会議は、20名中、出席者18名で過半数以上となりますので、「瑞穂市附属機関設置条例」第8条の規定に基づき、本協議会は成立します。

### 2 委嘱状交付

出席委員に市長より委嘱状交付

### 3 市長あいさつ

皆さんおはようございます。委員を受けていただきましてありがとうございます。瑞穂市の人口は54,364人、それ以降も毎月毎月約70名から80名ほど増えております。その中にありまして、まさに障害者の方々の自立をしっかりと押し量り、そして自立して旅立っていただきたい。心底、福祉のまちづくりをやらなければいけないというところにきております。

《途中省略》

メンバーの方々には、市を内側、外側、両面からから見えていただき、一緒に歩みながら成功をさせていただきたいと思っておりますので、今日の委嘱を機会に2年間、力をお貸しください。よろしく願いいたします。

### 4 委員自己紹介

司会 委員の方々お一人ずつ自己紹介をお願いします。

席順にてお願いします。では最初に、青山惇子さんから順にお願いします。

《各委員の紹介部分省略》

### 5 会長及び副会長の選任

司会 続きまして、本協議会の会長及び副会長を選出したいと思っております。「瑞穂市附属機関設置条例」第7条第1項に会長、副会長を置くことになっており、同条第2項より、委員の互選によると定められておりますので、どなたかご推薦ございますか。

司会 まず、会長の方から、どなたかご推薦はございますか。

A委員 平成27年度まで玄先生にお願いしておりましたが、引き続きできましたらお願いしたいと思います。ご推薦申し上げます。

司会 只今 玄 様というご意見がでましたが、その他ご推薦ございますか。  
もしみえませんでしたら玄 様にお願いしたいと思いますが、賛成の方は挙手をお願いします。

委員 全員 挙手

司会 挙手全員でありますので、本委員会の会長を 玄 景華（げんけいか）様をお願いしたいと思います。よろしくお願いいたします。

司会 続きまして、副会長の方ですがどなたか立候補又は推薦はございますか。  
会長どなたかご推薦はございますか。

会長 できましたら加藤 様を副会長に推薦したいと思います。

司会 只今 会長の方から加藤様というご推薦がございましたが、他にどなたかございませんか。もしいないようでしたら賛成の方は挙手をお願いいたします。

委員 全員 挙手

司会 挙手全員でありますので、本委員会の副会長を 加藤 央（かとう ひろむ）様をお願いしたいと思います。よろしくお願いいたします。

玄 景華 様、会長席へ、加藤 央 様、副会長席へお移りください。  
一言ごあいさつをお願いします。

《会長・副会長のあいさつ部分省略》

司会 申し訳ございませんが、この後、市長公務につき、退席させていただきますのでよろしく申し上げます。

司会 これより、議事に移らせていただきます。これからの議事進行は、瑞穂市附属機関設置条例第7条第3項に従いまして会長である玄委員に議長をお願いすることになります。よろしくお願いいたします。

## 6 議 題

会長 ご指名いただきましたので、本協議会の会長を務めさせていただきます。  
協議会の進行に何とぞご協力をお願いいたします。

会長 それでは、まず、本委員会の会議録について審議します。  
事務局より説明願います。

事務局 会議録の作成方法や確認方法につきまして、3点ほどご提案させていただきます。  
まず1点目は、会議録は要点筆記とさせていただきたいと思えます。次に2点目は、  
発言した委員の氏名を実名ではなくA委員、B委員、C委員というように記載させ  
ていただきたいと思います。3点目は、作成した会議録の確認方法につきまして、  
会長、副会長に確認をしていただき、了承を得てから、会議録として公開とさせて  
いただきたいと思います。

会長 只今、事務局より提案がありましたが、何かご意見はございませんか。

(意見なし)

会長 それでは、事務局の提案に賛成の方は、挙手をお願いします。

委員 全員挙手

会長 挙手全員でありますので、本委員会の会議録については、要点筆記とし、発言し  
た委員の氏名を記載しないこととし、会議録は会長、副会長の了承を得て公開する  
こととします。

会長 それでは議事「市の障害福祉に係る状況について」から順次進めてまいります。  
(1) 第4期瑞穂市障害福祉計画に係る各種実績値の報告について 事務局から説明  
を求めます。

事務局、よろしく申し上げます。

事務局 それでは、資料を元に説明させていただきます。

《資料を基に説明 \*説明部分省略》

会長 ただいまの説明について、何か質問等ございませんか。

会長 昨年度の実績より、障害者の割合でいきますと、身体障害者の割合が例年増えお

りますし、内部障害についても障がいのサービスを受けられるということで非常に増えております。

また、児童の障害の認定の数は増えてはいませんが、サービス利用が非常に増えておりますので、その中での課題や問題点があればいかかでしょうか。

福祉計画につきましては、自立支援協議会の方で実績をみながら問題があれば指摘するという協議会の一つの役割となっております。

特に無いようですので、実績についてはこれで終わります。

## 会長 つづいて議事（２）瑞穂市障害者計画・瑞穂市障害福祉計画（第５期計画）の策定について

事務局から説明を求めます。

事務局、よろしくをお願いします。

事務局 それでは、資料を元に説明させていただきます。

《資料を基に説明 \*説明部分省略》

会長 ただいまの説明について、何か質問等ございませんか。

会長 障害福祉計画は３か年計画で只今４期の２年目ということで、障害者計画は１０年毎のプランを作ってくださいますが平成３０年度までです。それを障害者計画として統合してプランニングするということになります。

計画については、障害者計画等策定委員会で議論されることになるとと思いますが、協議会とも整合性をとりながら審議できればと思います。

副会長 障害者計画と障害福祉計画を合体させることは、中身をみても同じような内容になっているので、効率的で非常に良いのではないかと思います。

ただ前の計画が３０年度まで組んであり、その部分はどのように考えていますか。

１０年計画について。

事務局 一年前倒しで、計画を立て直して３０年度からスタートということになります。

副会長 ３０年度に計画したものは、次の計画から練り込むといくことですか。

事務局 色々と議論をさせていただいて、見直すものがあれば見直すことになると思います。

会長 １０年間の障害者計画は、瑞穂市の福祉のグランドデザインのようなものになると思いますので、アンケートを取ったり、パブリックコメントを取ったりして進め

ていただきたいと思います。

かなり長期間の福祉計画になりますので、皆様の意見を聴きながら進めていただきたいと思います。

会長 それではこの件につきましてはよろしいでしょうか。

会長 つづいて議事（３）平成２８年度の障害福祉について

事務局から説明を求めます。

手話奉仕員養成講座について、事務局の説明をお願いします。

事務局 それでは、資料を元に説明させていただきます。

《資料を基に説明      ＊説明部分省略》

会長 ただいまの説明について、何か質問等ございませんか。

瑞穂市、本巢市、山口市、北方町の手話講師養成講座の受け持ちについての説明でしたが。

A委員 資料の見方について教えてほしい。

事務局 説明する。      《説明部分 省略》

会長 瑞穂市からは何人くらい応募がありますか。

事務局 申込につきましては現在ございません。

会長 せっかくの講座ですので、広報に載せていただくとよいですね。

講座修了後も、手話のボランティア等で活動できるなど、市の方で何か考えはありますか。

事務局 講座を修了された方の事については、まだ具体的には考えておりませんが、今後この事業が続くようであればそのあたりも含めて考えていきたいと思えます。

会長 この後も繋いでいただければいいと思えますので、是非よろしくをお願いします。

会長 それでは次の議題に進みたいと思えます。

会長 つづいて議事（４）市内の福祉事業所等について

事務局から説明を求めます。  
事務局、よろしくお願いします。

事務局 それでは、資料を元に説明させていただきます。

《資料を基に説明 \*説明部分省略》

会長 ただいまの説明について、何か質問等ございませんか。  
追加等ありましたらご説明いただきたいと思います。

副会長 2年間で事業所が非常に増えてきています。各事業所間の連携を取っていただき、  
障害者の方々に適した事業所を提案していけるような体制を取れるとよい。  
事業者間でうまく連携すると障害者の方にはいろいろなチャンスが出てくると  
思います。

会長 事業所も増えてきておりますので今後ともよろしくお願いします。  
市の障害福祉に係る状況については以上ですが、追加で何かございますか。

会長 つづいて 議事 平成28年度の協議会の運営等について の  
「組織について」と 「部会の割り振りについて」

事務局から説明を求めます。  
事務局、よろしくお願いします。

事務局 それでは、資料を元に説明させていただきます。

自立支援協議会の組織及び部会について説明する。

《説明部分省略》

会長 会長と副会長につきましては、特定な部会には所属せず、それぞれの部会にオブ  
ザーバー的な立場で参加させていただきます。

B委員 この協議会は障がい者等の自立を支援するためとあるが具体的に何をやるのか、  
障がい者等の等はどこまでのことをいうのか教えてほしい。

会長 難しい問題だと思います。障害者の法律の中では身体障害、知的障害、精神障害、  
難病とそれぞれの障害に規定はありますが、認知症や高齢者の場合においても、  
65歳以下の方もおみえになるので、完全に区別することはできません。ここは  
支援協議会の場ですのでそのようなことも含めて議論していただければと思います。

問題点が出てきた時に市役所や各機関と連携しながら進めていければと思います。きっちりと区分を固めてしまうのではなく広い意味でとらえていただけるとよいと思います。

B委員 きっちりと区分を固めてしまうのではなく、そのような事も含めて議論すればよいということですね。大変よくわかりました。

会長 組織については、これで終わりたいと思います。

会長 つづいて議事 **各部会の進捗状況について**  
各部会より報告をお願いします。

なお、くらし部会につきましては、人事異動で部長が退任されましたので、副部会長の加藤様より報告願います。

まず、くらし部会よりお願いします。

加藤副部長 **【報告概要】**

- \*昨年度はくらし部会を3回開催。
- \*主なテーマは3回にわたって検討し、市内にある障害者福祉事業所の見学会の計画から実施までを行った。
- \*1回目で計画案を出し、2回目で計画を練り、3回目で実施。  
市内18事業所、15か所、参加者21名（3グループに分け見学、質問を行った）
- \*集約型の総合障害者施設を作っていくうえで、その内容についてのPRや、資料を検討した。
- \*ふれあいホームみずほについて、自立の生活訓練の場所を活用し生かしていくという議論を行った。
- \*市内に新しい民間の障害者支援サービスが増えているので、その都度、支援サービスの紹介をしている。
- \*来年度はどのようにするのか、反省点を踏まえ次のくらし部会はどうしたらよいか。
- \*各事業所の特徴や売り、相談支援のアクセスの仕方を明確に記した資料（冊子）を作成し、障害者の方に提案をできるようにしていきたい。

会長 ありがとうございました。

続いて、相談支援部会 お願いします。

牛丸部会長 **【報告概要】**

- \* 昨年は3回開催した。主な内容については、事例検討をメインに行った。
- \* ほたるの里が開設されるということで、村井さんを実際に部会にお呼びしてお話を伺い、相談員が集って見学会を行った。
- \* 28年度については、1回目を5月19日に開催し、副会長である、グリーンサービスほづみの谷山さんに出席をお願いしました。
- \* 部会では、今年度の取り組みについて協議をした。
- \* 他の市町の相談部会の取り組みを例にして、意見をいただき、今年度も事例検討を主に進めていくということした。
- \* 事務局から包括が作っているシルバー（便利帳）の障害版を作ってはどうかと提案をいただいたので、それについても検討をしていきたいと思っている。

会長        ありがとうございます。

              続いて、こども部会 お願いします。

武内  部会長                **【報告概要】**

- \* 子ども部会では、0歳から18歳を対象に、保健センター、保育所、幼稚園、学校教育等と連携をはかりながら、早期に子供のつまずきや困難さを理解して対応をしていこうという動きがあります。
- \* 本巢市のリーフレットより 「みんなちがって、みんないい。」  
早く気づいたらどこに相談すればよいのかが一覧表にされており、主に発達障害を早期に発見するニーズになっている。
- \* 障がいが顕著にわかる子供については、提供できる支援サービスにのっていけるが、知的に遅れてはいないけれど集団行動において差があったり、問題行動があって学校に適應できないという子供たちが増えてきており、早い時期から相談に対応をしていこうという動きがある。  
そういう子供たちを早期に発見しようということで、施設にも瑞穂市から150人程が通っている。すべての子供たちに、今後はっきり顕著に障害があるとは言えないけれども、集団生活をしていく上で、困難さを非常に持っているお子さんに対して、行動面のサポートや支援の在り方について、パンフレットを通して地域の皆さんに理解、支援をしていただきたい。

会長        子ども部会について質問はありますか。

C委員    グループホームは地元の方と接触しながら生活をしているので、さまざまな問題が起こりやすい。運営するにあたり、地域の理解があるのとないのとでは全然違ってきますので、子供の発達障害について、こども部会の方から地域の皆さんに障害について発信して理解していただくのは重要であると考えます。よろしくお願

いしたいと思います。

会長 ありがとうございます。  
ただいまの部会報告について、何か質問等ございませんか。  
パンフレットの作成については、わかりやすい物を是非作っていただきたい  
と思います。  
部会同士連携をとりながら進めていきたいと思っています。  
部会における研修会を開催したい場合は、事務局と相談しながら行って下さい。

会長 その他、何かございますか。

副会長 部会長が前任の人は、そのまま引き継ぐという確認が必要なのではないですか。  
もしくは新たにするのか。

事務局 特に選任についての規定はありません。各部会の部会長については各部会で新  
たに選任、承認をしていただきたいと思っています。

会長 2年任期の最初の部会で部会長を選任し、2年目は継続となると考えております。  
特に定まった規定はないですか。

事務局 特に定まった規定はございませんので、今回新たに協議会の委員の委嘱をさせ  
ていただきましたので、また部会の方も交代をされますので、行われます第1回  
目の部会で部会長と副部会長を選任いただければと思います。

事務局 ぐらし部会については、事務局が主導になり第1回目を開催して、部長を選任し  
ていきたいと思っています。

会長 この件は、他によろしいでしょうか。

会長 この件以外のことになりますが、瑞穂市内の啓発活動について検討していただき  
たいと思います。ホームページ、広報を活用しての情報発信を検討していただけれ  
ばありがたいです。啓発活動をやれるものから少しずつ進めていただければと思  
います。

会長 その他よろしいでしょうか。

C委員 他の市町の協議会、全国的な傾向について、瑞穂市の福祉サービスの事業所では、  
就労系の施設が一番多い。課題を抱え込んでいるのは就労系（特にA型）が多く、  
施設の在り方について国でも問題視している。他の市町の協議会ではまず就労部会  
ができることが多いが、瑞穂市においても就労系の部会をつくるニーズはないです

か。今後も就労系の事業所が増加する傾向にあると思われるので、行政においてもその点においてチェックしていく必要があるのではないかと思います。資質向上をはかっていくためには、事業所間において情報交換し勉強する機会を設けることも必要なのではないかと思いますので、就労系の部会の設置も考えていただいた方がいいと思います。

副会長　くらし部会の日中支援において、今までも就労に力を入れてきましたが、就労系の施設が一番多いことから、今後、就労についての部会の立ち上げについて検討していく必要があると思います。就労の問題が出てくると思いますので、今後の課題だと考えます。

会長　設立の時にも検討しましたが、設立時はくらし、相談、子どもの3部会に留めました。議論されましたが、設立時には就労部会の設置を見送りました。今後は、くらし部会を内容に応じ特化していきながら、増加についても検討していきたいと思います。

会長　本日の議題は全て協議されました。これで、本日の会長の任務はこれで終了させていただきます。

会議の議事進行がスムーズにできたことを感謝申し上げます。

次回も、委員皆様から活発なご意見をいただきながら、充実した会議ができるものと思っております。本日はありがとうございました。

## 7 閉 会

司会　会長を始め委員の皆様には、長時間にわたり、審議いただきありがとうございました。

以上をもちまして、本日の委員会を閉会させていただきます。

ありがとうございました。