

瑞穂市で活躍する  
女性に聞く **男女共同参画**

市では「『おもいやり』『ささえあい』から始まる瑞穂の夢のまちづくり」をスローガンに、男女がお互いを尊重し、性別に関わりなく個性と能力を活かして充実した生き方ができる社会づくりを目指しています。

今回は、日本水機工株式会社の河口直美さんにお話しを伺いました。



▲河口さん(写真右)と従業員の皆さん

**テーマ 本当の働きやすさとは**

私には小・中学生の子供が3人います。男性が多い建設業なので、はじめはこの会社で働くのは難しいと思っていましたが、ワーク・ライフ・バランスの取り組みをきっかけに、どんな制度や支援が必要とされているか、男性の多い職場で「本当の働きやすさ」とはどういうことか、自分たちで考えました。

私は子供が中学生に上がっても、部活やクラブや塾の送迎などが増え、定時まで働くことが困難でした。そのため、弊社は法を上回る、義務教育終了までの短時間勤務制度を作りました。他にも弊社独自の子育て休暇制度(有給・10日分)を作るなど、家庭を大切にする風潮が社内にも浸透したと感じます。

このように一人一人がその時々の事情に応じた多様な働き方を選択できることが、本当の働きやすさだと感じています。これからも多様な人材が活躍できる職場づくりをし、従業員エンゲージメント(従業員の企業への理解や信頼)を高めていけるよう取り組んでいきたいです。

**皆さんへの応援メッセージ**

性別に関わりなくだれもがいきいきと活躍でき、また子育てや介護などで変化するライフステージにも対応できる会社が増えてほしいというのが私の願いです。多様な人材が活躍できるよう、どんどん声を上げてもらいたいです。

日本水機工株式会社(本社岐阜市、市内に総括事業部を置く)は、**岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業**の令和2年度認定を受けました。

**ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業とは?**

岐阜県では、県内企業における仕事と家庭の両立支援の取り組みのレベルアップを図るために、「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度」を設けています。

さらにその企業の中から、他社の模範となる独自の取り組みを実施するなど、県が定める認定基準を満たす企業を「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」として認定しています。認定企業の取り組みなどくわしくは岐阜県ホームページをご覧ください。

●問い合わせ 総合政策課 ☎327-4128 FAX327-4103  
✉sougou@city.mizuho.lg.jp

瑞穂市  
男女共同参画

